



## 鼓勵組員跨出下一步 (Encouraging Next Steps for Your Group Members)

設定屬靈成長的目標。

作者：托尼·艾斯可巴 (Tony Escobar)

小組的目標是培育成熟的人、更順服地跟隨基督的人。但是在教會中，尤其是在小組裡，不同的人看待屬靈成熟的方式各異。比如，有些人可能視其為擁有大量的聖經知識，或是每天有好的靈修時間，或是完美。

在社區基督教會，我們相信屬靈成熟的本質是迅速的順服。沒有人比我們的主任牧師戴夫·弗格森 (Dave Ferguson) 在他的書《核心概念》([The Big Idea](#)) 中總結得更好：“對一個基督的跟隨者來說，屬靈成熟度是由順服的速度而決定的。最成熟的基督跟隨者，不是參加最多教會活動，或積累最多有關耶穌的知識的人，而是在內心中最多更新變化的人。更新變化，通常在一個人聽到上帝的聲音就快快地順服時表現出來。”

除了設定一個屬靈成熟度的具體目標，小組也有了不起的特權和責任，在教會裡設定屬靈成長的節奏。但這又突出了另一個常常在群體中形成的錯誤觀念。我們認為作為小組帶領者，我們有責任帶領組員在 1 年或更短的時間裡，從無神論者轉變成宣教士。而事實完全不是那麼回事。成熟是指快快地順服，而屬靈成長的節奏，是指每次都向前邁出順服的一小步。

因此，小組帶領者需要掌握一些技巧，來幫助組員確定“下一步計劃”。下面，我已經找出一個實踐性很強的“三步走”策略，用於鼓勵組員在屬靈成熟方面前行。我建議，將這個計劃寫出來並進行相應的調整，讓它適合你的小組。書面計劃能讓你們：評估成長的需要、確保目標清晰和有方向性、建立問責制、評估進展。

*注意：下列步驟應該同時應用於個人和小組。*

### 步驟 1：清晰地定義得勝 (win, 或目標)

第一步要考慮的是，我們最終要人們達到怎樣的屬靈狀況。我們要有目標的帶領。讓組員在屬靈成長上得勝是什麼樣的？

比如，在社區教會中，我們希望培育 3-C 型基督跟隨者：

- 規律地在群體中敬拜上帝 (Celebrate God)
- 透過互相支持、彼此認罪和彼此問責，更加真實地與小組中的其他人連結(Connect)
- 穩定、慷慨地貢獻他們的資源、恩賜和才能(Contribute)

無論你有什麼目標，請瞭解，組員可能無法在你的小組內達成目標。事實上，我們作為基督跟隨者，在地上無法完全達到目標。因此，作為一位帶領者，要更多地把自己看成上帝所使用的作者之一 (contributing author)，在上帝的故事中，為每個組員寫下一、兩章。別人在你之前已經“寫過了”；其他人很可能在你之後接著“寫”。總之，你不必寫完他們的整本書。

如果你可以使組員成功地向終極目標邁出下一步，你就在小組裡得勝了。他們不必完美，但你會希望設定目標，做一些會讓他們持續前進的事情。

對你的小組來說，要謹記目標和澄清得勝的定義，最有效的方式是制定清晰的小組公約。這使你能制定合理的時間表，鼓勵組員邁出合理的步伐，最終達成合理的目標。

### 步驟 2：我們現在的位置在哪裡？

接下來，評估你們小組以及每個組員的現狀。這將幫助你確定，你距離所希望的目的地還有多遠，從而預備好採取必要步驟，繼續朝目標前進。換句話說，步驟 2 能幫助你評估小組成長的需要。

以下是你可以提的問題，來確定組員的現狀：

- 組員需要什麼知識？
- 他們需要在哪方面有更多的操練？
- 我的小組關心什麼？
- 誰還沒有受洗？
- 我們組員有過什麼經歷？
- 組員來到小組或跟隨基督有多久了？
- 我們的小組成立有多久了？
- 誰還沒有上過教會提供的核心課程？
- 組員有什麼挑戰？

### 步驟 3：你的下一步是什麼？

最後一步，是問你的組員：“為了實現所希望的目標，我們要採取的步驟是什麼？”換句話說，“你的下一步是什麼？”這個問題有助於讓小組保持在通往勝利的軌道上。

你最好設定基本步驟，使組員們邁向實現他們目標的方向。再次強調，要建立小組的步驟，也要一對一地與每個組員設定這些步驟。這裡有小組或個人接下來可以採納的一些最基本的步驟：

- 開始記屬靈成長日誌
- 透過你的教會，修一門課程或主日學課程（比如財政管家、查經、傳福音訓練等等）
- 受洗
- 開始貢獻時間、恩賜、什一奉獻等等

### 其他策略

以下的技巧，將使你在以上的 3 個步驟上更加得勝有餘。

**少即是多。**如果你縮小焦點，專注在小組公約和步驟上，你將成為更有果效的小組帶領者。少一點教導和鼓勵，反而能讓組員有更多成長。僅僅專注在你希望小組在規定的時間裡取得的具體成就上。僅僅圍繞那些步驟進行教導和鼓勵，將幫助他們實現目標。

**提供清單。**與其期待組員自己琢磨出接下來的幾步，不如主動提供一些建議。比如，提醒他們留心下一個核心教導課程、服事機會，洗禮等。

**下一步 101。**容許組員從基礎開始成長，然後引導他們進入更高的階段。

**同儕壓力。**作為集體，小組一起邁出下一步。同儕壓力在激勵人們採取行動上，可謂無出其右！因為，如果每個人都在做，我為什麼不呢？

**慶祝。**只要看到組員做了一點對的事，就祝賀他們。每當有人邁出了積極的一步時，大家可以舉辦晚會、做蛋糕、送禮物，或者做一些好玩的事情。這樣做既可以鼓勵已經採取行動的人，也能鼓勵其他人開始邁步。

**分享故事。**故事能影響人。生命改變的真實例子會激勵組員，希望自己有類似的經歷。

**投資在關係上。**人們會為好朋友做任何事情。人們也更願意接受來自好朋友的挑戰。與組員建立關係與信任，將使得你給他們的挑戰更加有果效。

——東尼·艾斯克巴 (TONY ESCOBAR) is the Director of Volunteer Engagement for Breakthrough Urban Ministries in Chicago and is a former small-group director for Community Christian Church (Naperville, IL). Used with permission of [Community Christian Church](http://www.communitychristianchurch.org).

### 討論：

1. 你與小組談論“下一步”的頻率如何？你看到組員邁出下一步的頻率如何？
2. 你覺得小組組員預備好邁出去的下一步是什麼？在組員之間存在哪些共性？你如何才能善用這些共性？
3. 你可以做什麼，使得組員能邁出恰當的步伐？