



都做主人翁 (Share the Ownership)

十三個角色，讓每個人都有機會參與。

作者：傑·費爾堡 (Jay Firebaugh)

小組長的目標，是讓小組裡的人把小組看作“我們的小組”。好的組長能主動積極行動，來達到這一目標。

上帝賜予你們小組有恩賜的人，你若給他們使用其恩賜的機會，就不但讓他們成為主人翁，而且也讓他們有一個方式在他們的“快樂點”上服事。這對組長、組員是雙贏：組長贏在促進了組員的參與；組員在發現並使用自己的屬靈恩賜的過程中，滿有收穫和滿足感。

以下是小組組員可以擔任的角色。想一想，你是否已經有合適的人選來擔任那個角色。若沒有，誰會是適當的人選呢？

- ___ 見習組長：學習作一名小組長，負責帶領小組聚會的一部分討論。
- ___ 打電話關懷的人：在週間挨個給組員打電話（或以其他方式聯繫）、探訪，為他們禱告。
- ___ 照管兒童的負責人：為聚會協調照管兒童的工作（包括找保姆和辦理付款事宜）。
- ___ 栽培門徒者：有意識地與另一名組員結對，定期與他/她見面，以幫助其靈性成長。
- ___ 迎賓者：為了一個特定目標提早到達聚會，就是在其他組員到達時向他們問安。
- ___ 小組接待人：開放他/她的家舉辦小組聚會（持續一段時間，或偶爾舉辦）。
- ___ 破冰者：至少為一次聚會帶領破冰問題或活動。
- ___ 組長助理：注意聚會過程中的互動、留意非言語的暗示、身體語言，這些是組長在帶領時可能忽視的，會後再詳細給組長彙報。
- ___ 差傳負責人：策劃、組織和統管小組的差傳活動。
- ___ 禱告勇士：記錄所有的代禱事項，在週間親自為每個組員代禱。
- ___ 茶點助理：為至少一次聚會提供茶點。
- ___ 活動統籌者：組織和統管小組的社交活動。
- ___ 帶領敬拜者：帶領聚會的敬拜環節，包括小組唱詩、禱告，或結合其他形式的敬拜。

最後的問題：

對於傾向於事必躬親的組長，以下有一些需要考慮的問題：

如果你這週不能參加小組聚會，聚會還能照常舉行嗎？

如果你們小組出現需要，除你以外，還有誰可以滿足它？

最近一次在聚會中有其他人禱告是什麼時候？

小組組員是否自在地邀請他人，還是靠你來邀請？

你是否在敞開和真實方面做組員的榜樣？你有沒有鼓勵其他組員這樣做？

——傑•費爾堡 (JAY FIREBAUGH) is the Director of Small Groups at New Life Church in Gahanna, Ohio;
copyright 2012 by Christianity Today.